



УТВЕРЖДАЮ
Директор филиала ФГБОУ ВПО
«РГУТиС» в Махачкале
З.М. Ханбабаева
«29» августа 2015 г.



ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

Б.1.В. ДВ 3.2.«Правовое обеспечение профессиональной деятельности»
Основной образовательной программы высшего образования – программы
академического бакалавриата
по направлению подготовки: 43.03.02. «Туризм»

направленность (профиль) Туризм

Классификация: бакалавр

Разработчики:

должность	подпись	ученая степень и звание, Ф.И.О.
доцент		к.филос.н. Гусенова Д.А.

Оценочные средства рассмотрены и одобрены на заседании Совета филиала:

должность	подпись	ученая степень и звание, Ф.И.О.
доцент		К.филос.н. Курбанова А.М.

Оценочные средства согласованы и одобрены руководителем ООП:

должность	подпись	ученая степень и звание, Ф.И.О.
доцент		К.филос.н. Курбанова А.М.



1. Тестовые задания

Примерные вопросы для контрольной работы в форме тестирования:

1. Нормальная продолжительность рабочего времени работников в учреждении не может превышать:
А) 36 часов в неделю;
Б) 40 часов в неделю;
В) 48 часов в неделю;
Г) 50 часов в неделю.
2. Работники имеют право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом работодателя письменно:
А) за 2 дня;
Б) за 2 недели;
В) за 1 месяц;
Г) за 3 месяца.
3. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью не менее:
А) 28 календарных дней;
Б) 30 рабочих дней;
В) 42 календарных дня;
Г) 48 рабочих дней
4. За нарушения трудовой дисциплины работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:
А) предупреждение, лишение премии, исправительные работы, выговор;
Б) замечание, выговор, увольнение;
В) предупреждение, замечание, отстранение от работы;
Г) замечание, предупреждение, штраф, выговор.
5. Прием на работу оформляется:
А) в устной форме;
Б) в устной или письменной - по соглашению сторон;
В) в письменной форме;
Г) правильный ответ отсутствует
6. Трудовой договор заключается:
А) в письменной форме;
Б) в устной или письменной форме;
В) по соглашению работника и работодателя в устной или письменной форме;
Г) как решит профком.
7. При увольнении работника выплата всех сумм, причитающихся ему от учреждения, производится:
А) через неделю после увольнения;
Б) в день увольнения;
В) когда будут деньги в кассе;
Г) по усмотрению работодателя.
8. Срок испытания при приеме на работу не может превышать:
А) 1 недели;
Б) 2-х недель;
В) 2-х месяцев;



Г) 3-х месяцев.

9. Трудовое право регулирует следующие вопросы:

- А) брака и семьи;
- Б) в области исполнительной власти;
- В) связанные с совершением преступлений и установлением уголовной ответственности;
- Г) в области отношений работника и работодателя по поводу использования способности работника к труду.

10. Заработная плата должна выплачиваться:

- А) один раз в месяц;
- Б) не реже чем каждые полмесяца;
- В) не реже чем один раз в неделю;
- Г) верный ответ отсутствует

11. Прием работника на работу оформляется:

- А) постановлением;
- Б) указом;
- В) инструкцией;
- Г) приказом

12. При увольнении работника работодатель обязан выдать ему трудовую книжку:

- А) в день увольнения;
- Б) через неделю после увольнения;
- В) через месяц после увольнения;
- Г) по усмотрению работодателя.

13. К работе в ночное время не допускаются:

- А) только беременные женщины;
- Б) только несовершеннолетние;
- В) беременные женщины и несовершеннолетние;
- Г) верный ответ отсутствует

14. Общим выходным днем в РФ является:

- А) среда; Б) суббота;
- В) воскресенье;
- Г) понедельник

15. Отзыв работника из отпуска возможен:

- А) только с согласия работника;
- Б) без согласия работника;
- В) без согласия работника, но с согласия профкома;
- Г) верный ответ отсутствует

16. Действия, регулируемые трудовым правом:

- А) выплата заработной платы;
- Б) купля-продажа товаров;
- В) заключение брачного договора;
- Г) расторжение брака.

17. Необоснованный отказ в приеме на работу:

- А) запрещается;
- Б) разрешается;
- В) разрешается в исключительных случаях;
- Г) верный ответ отсутствует

18. Основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника является:

- А) трудовая книжка;
- Б) паспорт;



- В) диплом;
- Г) сертификат специалиста
19. Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику:
- А) ежегодно;
- Б) один раз в 1,5 года;
- В) один раз 2 года;
- Г) в сроки, определяемые работодателем.
20. Не допускается замена отпуска денежной компенсацией:
- А) всем работникам;
- Б) только беременным женщинам;
- В) только несовершеннолетним работникам;
- Г) беременным женщинам, несовершеннолетним работникам, а также работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
21. Условия трудового договора могут быть изменены:
- А) только по соглашению работника и работодателя;
- Б) по инициативе работодателя;
- В) по инициативе профсоюзной организации;
- Г) по инициативе местной администрации
22. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организаций, увольняемому работнику выплачивается:
- А) выходное пособие;
- Б) премия;
- В) аванс;
- Г) отпускные
23. Основной источник трудового права:
- А) Кодекс РФ об административных правонарушениях;
- Б) Гражданский кодекс РФ;
- В) Семейный кодекс РФ;
- Г) Трудовой кодекс РФ
24. До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника:
- А) устное объяснение проступка работника;
- Б) письменное объяснение проступка работника;
- В) свидетелей, подтверждающих невиновность работника;
- Г) верный ответ отсутствует
25. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено:
- А) только одно взыскание;
- Б) два взыскания;
- В) несколько взысканий;
- Г) верный ответ отсутствует
26. Продолжительность перевода на другую работу для замещения отсутствующего работника не может превышать:
- А) двух месяцев в рабочем году;
- Б) трех недель в течение календарного года;
- В) одного месяца;
- Г) одного месяца в течение календарного года.
27. Трудовые книжки ведутся на всех работников, работающих в учреждении:
- А) свыше 2 дней;



- Б) свыше 5 дней;
В) свыше 7 дней;
Г) свыше 10 дней.
28. В случае направления в служебную командировку работодатель обязан возместить работнику:
А) расходы по проезду;
Б) расходы по найму жилого помещения;
В) дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные)
Г) все перечисленные расходы
29. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью не менее:
А) 28 календарных дней;
Б) 30 рабочих дней;
В) 42 календарных дня;
Г) 48 рабочих дней
30. Срочный трудовой договор заключается на срок не более:
А) 1-го года;
Б) 3-х лет;
В) в 5 лет;
Г) в 7 лет.
31. Взыскания, применяемые к работнику работодателем, называются:
А) гражданско-правовыми;
Б) уголовно-правовыми;
В) административными;
Г) дисциплинарными
32. Одним из поощрений за труд, установленным Трудовым кодексом РФ, является:
А) своевременная выплата работнику заработной платы;
Б) выдача аванса;
В) выдача премии;
Г) выплата отпускных
33. В случае, когда заявление работника об увольнении по ст. 80 Трудового кодекса РФ обусловлено невозможностью продолжения работы, работодатель расторгает трудовой договор:
А) в срок, о котором просит работник;
Б) в 3 дня;
В) в 7 дней;
Г) в 5-дневный срок.
34. Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста:
А) 16 лет;
Б) 17 лет;
В) 18 лет;
Г) 21 года
35. Прогоул - это отсутствие на работе без уважительных причин:
А) более 2-х часов;
Б) более 4-х часов;
В) в пределах 3-х часов;
Г) в пределах 4-х часов.
36. Неполное рабочее время может устанавливаться:



- А) по усмотрению работодателя;
Б) по требованию работника;
В) по согласованию с профкомом;
Г) по соглашению между работником и работодателем.
37. Рабочее время совместителей:
А) ограничивается двумя часами в день
Б) ограничивается четырьмя часами в день;
В) ограничивается шестью часами в день;
Г) не ограничивается вообще
38. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении:
А) четырех месяцев его непрерывной работы в данной организации;
Б) шести месяцев его непрерывной работы в данной организации;
В) одиннадцати месяцев его непрерывной работы в данной организации;
Г) верный ответ отсутствует
39. Одной стороной при заключении трудового договора является работник Сидоров, другой:
А) работодатель;
Б) начальник отдела кадров;
В) профсоюз предприятия;
Г) главный бухгалтер.
40. В случае сокращения численности или штата работников организации работодатель обязан предупредить сокращаемого работника:
А) в устной форме не менее чем за 2 месяца;
Б) в письменной форме не менее чем за 2 месяца;
В) в письменной форме не менее чем за 6 месяцев;
Г) трудовое законодательство не устанавливает четкие сроки предупреждения работника работодателем
41. Однократные грубые нарушения работниками трудовых обязанностей - это:
А) прогул;
Б) появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
В) совершение по месту работы хищения чужого имущества;
Г) все перечисленные ответы
42. Основным источником трудового права – это:
А) Трудовой кодекс РФ;
Б) Кодекс законов о труде РФ;
В) Основы трудового законодательства РФ;
Г) Процессуально -трудовой кодекс РФ
43. Стороны трудовых отношений - это:
А) кредитор и должник;
Б) работник и работодатель;
В) обвиняемый и потерпевший;
Г) пациент и врач.
44. Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый между работниками и работодателем в лице их представителей - это:
А) трудовой договор;
Б) договор купли – продажи;
В) коллективный договор;



- Г) договор возмездной сделки.
45. В качестве работодателя может выступать:
- А) юридическое или физическое лицо;
 - Б) только юридическое лицо;
 - В) только физическое лицо;
 - Г) только частный предприниматель
46. Условие о заработной плате работника, включаемое в трудовой договор - это:
- А) дополнительное условие;
 - Б) существенное условие;
 - В) факультативное условие;
 - Г) верный ответ отсутствует
47. Условие об установлении конкретному работнику испытательного срока при приеме на работу должно быть указано:
- А) в коллективном договоре;
 - Б) В Правилах внутреннего трудового распорядка организации;
 - В) в Уставе организации;
 - Г) в трудовом договоре
48. Сезон -это определенный период, не превышающий:
- А) 2-х месяцев;
 - Б) 3-х месяцев;
 - В) 4-х месяцев;
 - Г) 6 месяцев
49. Лица, считающие, что они подверглись дискриминации в сфере труда, могут обратиться:
- А) в суд;
 - Б) в ОВД;
 - В) в комитет по труду;
 - Г) в городскую администрацию
50. Увольнение работника по инициативе работодателя (по ст. 81 Трудового кодекса РФ) в период его временной нетрудоспособности:
- А) не допускается (за исключением случая ликвидации организации либо прекращения деятельности работодателем - физическим лицом);
 - Б) допускается на общих основаниях;
 - В) допускается с согласия профсоюзной организации;
 - Г) допускается с согласия лечащего врача работника
51. Для беременных женщин, поступающих на работу испытательный срок:
- А) устанавливается на общих основаниях;
 - Б) не устанавливается;
 - В) устанавливается с согласия профсоюзной организации;
 - Г) устанавливается по инициативе работодателя.
52. В случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников работнику предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью:
- А) до 2-х календарных дней;
 - Б) до 3-х календарных дней;
 - В) до 5 календарных дней;
 - Г) до 10 календарных дней
53. Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован:
- А) в местной администрации;
 - Б) в органах Загса;



В) В Управлении юстиции;

Г) в суде

54. Лицо, посещающее страну (место) временного пребывания в лечебно-оздоровительных, рекреационных, познавательных, физкультурно-спортивных, профессионально-деловых, религиозных и иных целях без занятия деятельностью, связанной с получением дохода от источников в стране (месте) временного пребывания, на период от 24 часов до 6 месяцев подряд или осуществляющее не менее одной ночевки в стране (месте) временного пребывания?

А) турист

Б) экскурсант

В) туроператор

55. Туризм в пределах территории Российской Федерации лиц, постоянно проживающих в Российской Федерации?

А) въездной

Б) выездной

В) внутренний

Г) социальный

56. Технологический документ, определяющий содержание программы и условий обслуживания туристов на конкретном маршруте?

А) технологическая карта экскурсии

Б) технологическая карта туристского путешествия

В) программа путешествия

57. Профессионально подготовленное лицо, сопровождающее туристов и обеспечивающее их безопасность при прохождении туристских маршрутов

А) инструктор-проводник?

Б) гид-переводчик

В) экскурсовод

58. В каком году была принята Хартия туризма?

А) 1985 В) 1988

Б) 1987 Г) 1989

59. Основными задачами стандартизации являются:

А) установление дополнительных мер защиты организаций, осуществляющих предпринимательскую деятельность в сфере туризма

Б) ослабление налогового контроля

В) установление показателей качества туристского обслуживания

Г) установление дополнительных мер по усилению контроля со стороны государства за деятельностью участников предпринимательства в сфере туризма

60. Сертификация в сфере туризма это:

А) деятельность государства по выдаче разрешений на право осуществления деятельности в сфере туризма

Б) деятельность по установлению показателей качества туристского обслуживания

В) процедура подтверждения соответствия, посредством которой независимой организацией удостоверяется, что продукт соответствует установленным требованиям

Г) осуществление налогового контроля

61. В каком году была создана Всемирная туристская организация?

А) 1973 В) 1977

Б) 1975 Г) 1980

62. Какая из деклараций запретила сексуальную эксплуатацию подростков в туризме?

А) Манильская



- Б) Сент-Винсентская
В) Гаагская
Г) Хельсинкская
63. В каком городе в 1994 году прошла первая Всемирная конференция министров по туризму?
А) Гаага В) Манила
Б) Осака Г) Вена
64. Турист имеет право
А) на возмещение убытков и морального вреда, причиненных в следствие ненадлежащих действий организаций, осуществляющих предпринимательскую деятельность в сфере туризма
Б) применять санкции налогового характера к организациям, осуществляющим предпринимательскую деятельность в сфере туризма
В) определять порядок деятельности организаций, осуществляющих деятельность в сфере туризма
Г) контролировать хозяйственную деятельность организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих предпринимательскую деятельность в сфере туризма
65. Самое крупное общественное объединение в сфере туризма в РФ?
А) Всероссийское общество любителей туризма
Б) Всероссийское народное туристское общество
В) Всероссийская ассоциация туристов
66. Какой из этих федеральный органов исполнительной власти регулирует туристическую деятельность в РФ?
А) Федеральное агентство по физической культуре, туризму и спорту
Б) Федеральное агентство по туризму
В) Федеральное агентство по физической культуре и туризму
67. Хартия туризма была принята на Генеральной Ассамблеи ВТО, которая проходила в
А) София В) Манила
Б) Акапулько Г) Вена
68. Претензии туриста к качеству туристического продукта предъявляются
А) в простой письменной форме
Б) в нотариально удостоверенном документе
В) в форме судебного решения
Г) в устной форме
69. Процесс установления и применения стандартов?
А) лицензирование
Б) стандартизация
В) сертификация
70. Совокупность правовых принципов и норм, регулирующих деятельность государства в области туризма и международных путешествий для удовлетворения культурных потребностей личности?
А) туристское право
Б) государственное регулирование
В) стандартизация
71. Процедура подтверждения соответствия, посредством которой независимо от изготовителя и потребителя организация удостоверяет в письменной форме, что продукция соответствует установленным требованиям?
А) лицензирование
Б) стандартизация



В) сертификация

72. Со сколько лет наступает уголовная ответственность за совершение уголовных преступлений в сфере экономики?

- А) 16
- Б) 18
- В) 20

73. В течении какого времени с момента окончания договора принимаются претензии по неисполнению или ненадлежащему исполнению обязательств?

- А) 20 дней
- Б) 1 месяц
- В) 10 дней

74. Вид неустойки, при которой взимается только неустойка, но не убытки?

- А) зачетная
- Б) исключительная
- В) альтернативная
- Г) штрафная

75. Денежная сумма, выплачиваемая одной из сторон в счет причитающихся с нее по договору платежей другой стороне?

- А) банковская гарантия
- Б) поручительство
- В) залог
- Г) задаток

76. Определенная законом или договором сумма, которую должник обязан уплатить в случае невыполнения или ненадлежащего выполнения каких-либо действий?

- А) банковская гарантия
- Б) неустойка
- В) залог
- Г) задаток

77. Туризм, связанный с совершением паломничества:

- А) коммерческий
- Б) этнический
- В) курортный
- Г) религиозный

78. Нормативный акт, обладающий высшей юридической силой в РФ?

- А) Конституция РФ
- Б) закон
- В) указ Президента РФ
- Г) Постановление Правительства РФ.

79. В теории государства и права под правовым регулированием понимается:

- А) осуществляемое всей системой юридических средств воздействие на общественные отношения с целью их упорядочивания;
- Б) разработка кодексов и законов
- В) законодательное воздействие на общественные отношения с целью их упорядочивания

80. Целью правового регулирования является:

- А) упорядочивание и регламентация общественных отношений
- Б) общественные отношения, на которые направлено упорядочивание
- В) совокупность юридических средств, при помощи которых осуществляется правовая регламентация



81. Хартия туризма, международный нормативно-правовой акт, одобренный резолюцией Генеральной Ассамблеи ВТО 22 сентября 1985 года, носит
- А) рекомендательный характер и адресована всем субъектам туристских правоотношений: государству, туристам, работникам в области туризма 13 (турфирмам) и поставщикам услуг для туризма (предприятиям туристской индустрии)
 - Б) обязательный характер и адресована всем субъектам туристских правоотношений: государству, туристам, работникам в области туризма (турфирмам) и поставщикам услуг для туризма (предприятиям туристской индустрии)
 - В) верного ответа нет

2. Контрольные вопросы

1. Понятие и виды экономических отношений
2. Понятие предпринимательской деятельности. Признаки предпринимательской деятельности
3. Понятие наемного труда
4. Значение предпринимательской деятельности
5. Понятие предпринимательского права. Источники предпринимательского права
6. Понятие субъектов предпринимательской деятельности
7. Право собственности, признаки права собственности. Формы собственности
8. Право хозяйственного ведения. Право оперативного управления
9. Правовой статус индивидуального предпринимателя: условия приобретения, утрата
10. Понятие и признаки юридического лица. Правоспособность юридического лица
11. Виды юридических лиц
12. Создание, реорганизация и ликвидация юридических лиц
13. Несостоятельность (банкротство) субъектов предпринимательской деятельности
14. Понятие и содержание гражданско-правового договора
15. Формы гражданско-правового договора
16. Виды гражданско-правовых договоров
17. Заключение, изменение, расторжение гражданско-правового договора
18. Исполнение договорных обязательств
19. Способы обеспечения исполнения договорных обязательств
20. Санкции за нарушение договора
21. Способы защиты гражданских прав
22. Порядок рассмотрения экономических споров арбитражным судом
23. Предмет, метод, система, источники трудового права
24. Трудовая правосубъектность работника
25. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений
26. Понятие и формы занятости
27. Права граждан и гарантии государства в области занятости
28. Правовое положение безработных граждан
29. Понятие, содержание, виды трудового договора
30. Заключение трудового договора и оформление трудовых отношений
31. Изменение условий трудового договора, отстранение от работы
32. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
33. Понятие и виды рабочего времени
34. Понятие и виды времени отдыха
35. Понятие и значение заработной платы



36. Система оплаты труда и стимулирующие выплаты
37. Понятие дисциплины труда. Способы обеспечения дисциплины труда
38. Виды дисциплинарных взысканий
39. Понятие, виды материальной ответственности
40. Материальная ответственность работника перед работодателем. Договор о полной материальной ответственности
41. Материальная ответственность работодателя перед работником
42. Понятие, виды трудовых споров
43. Индивидуальные трудовые споры
44. Коллективные трудовые споры
45. Субъекты, объекты, содержание и основание правовых отношений в области туризма и гостеприимства.
46. История правовых отношений в индустрии туризма и гостеприимства.
47. Гостеприимство как фундаментальное понятие человеческой цивилизации.
48. Общенаучные и частнонаучные методы исследований.
49. Международное законодательство о туризме и гостеприимства.
50. Законодательство РФ о гостиничном, ресторанном и туристском бизнесе.
51. Классификация нормативных правовых актов.
52. Туристское право РФ – совокупность принципов и норм, регулирующих деятельность государства в области туризма и международных путешествий для удовлетворения культурных потребностей личности.
53. Проблемы совершенствования правовых понятий и законодательного регулирования туризма и гостеприимства – основные задачи науки туристского права.
54. Принципы, цели, приоритетные направления и способы государственного регулирования туризма.
55. Лицензирование туристской деятельности.
56. Стандартизация туристской деятельности.
57. Сертификация туристской деятельности.
58. Права и обязанности туристов.
59. Предоставление льгот отдельным категориям туристов.
60. Общественные объединения туристов: их цели и задачи.
61. Просвещение населения в сфере туризма.
62. Права и обязанности туроператоров и турагентов.
63. Особенности предпринимательской деятельности туроператоров и турагентов.
64. Объединения туроператоров и турагентов.
65. Конъюнктура туристского рынка.
66. Туроператорские договоры.
67. Конкретный заказ туриста или лица, уполномоченного представлять группу туристов.
68. Ответственность туроператоров и турагентов за достоверность информации о туристском продукте.
69. Договорная основа реализации туристского продукта.
70. Существенные условия договора.
71. Иные условия договора.
72. Изменение или расторжение договора.
73. Возмещение убытков при расторжении договора.
74. Классификация туристских услуг.
75. Объекты туристского показа.
76. Объекты, способные удовлетворить потребности туристов.
77. Оздоровительные объекты.



78. Оценка и порядок сохранения целостности туристских ресурсов.
79. Понятие безопасности туризма.
80. Специализированные службы по обеспечению безопасности туристов.
81. Защита российских туристов за пределами России в случае возникновения чрезвычайных ситуаций.
82. Страхование при осуществлении туристской деятельности.
83. ООН как координатор деятельности государств и национальных туристских администраций в туристской деятельности.
84. Всемирная туристская организация (ВТО).
85. Региональные объединения и союзы в области туризма.
86. Правовые формы сотрудничества национальных организаций.
87. Гражданско-правовая ответственность туристических организаций и туристов.
88. Административная ответственность турорганизаций перед государством.
89. Административная и уголовная ответственность сотрудников туристических организаций.
90. Арбитражное рассмотрение споров в области туризма.
91. Порядок рассмотрения претензий о недобросовестном отношении или нарушении условий контракта на путешествие туристским агентом.
92. Порядок привлечения туриста к ответственности за нарушение законодательства.